

## 華歌爾集團人權方針

「華歌爾集團人權方針」(以下稱本方針)，為在全集團內推行尊重人權的工作並履行其責任義務的方針，以聯合國「工商企業與人權指導原則」為基礎制定。

### (1) 基本思考方向

華歌爾集團 (以下稱華歌爾)，自創立以來，積累了「互信經營」與「以人為本的經營」的經營理念，透過所提供的產品及服務為每一位顧客每天的健康及豐富生活做出貢獻，致力於實現可持續發展的社會。

華歌爾瞭解自身成立的所有商業活動都必須以尊重人權為前提，且理解並支持以下國際原則及基準，以及在人權方面應遵守的最低原則及基準。

- 「聯合國工商企業與人權指導原則」
- 「OECD 多國企業指導綱領」
- 「聯合國全球盟約十項原則」
- 「ILO 核心勞動基準」

### (2) 適用範圍

本方針適用於所有華歌爾管理人員及從業人員。也期望與本公司產品及服務相關的所有業務合作夥伴，理解並支持本方針。

### (3) 實踐人權尊重責任義務

華歌爾瞭解本公司的商業活動可能會直接或間接影響人權。華歌爾不僅不侵犯他人人權，且在發現公司的商業活動對人權造成負面影響時，將採取適當措施予以糾正，以履行尊重人權的責任。

#### · 適用法令等的遵守

華歌爾將遵守自身進行商業活動的每個國家或地區的法律及規定。國際公認的人權原則與各國法令發生衝突時，將設法以最大限度尊重國際人權原則。

#### · 人權盡職

華歌爾將建立人權盡職機制，以識別並設法預防及減輕華歌爾對社會的負面人權影響。

#### · 對話、協議

華歌爾在實施本方針的過程中，將依需求利用外部專家的知識。此外，我們將真誠地與相關利益關係人進行對話與協議。

#### · 教育 (研習)

華歌爾將對所有管理人員與從業人員進行廣泛的人權啟蒙教育，使本方針納入所有商業活動並有效實施。

・糾正、補救

華歌爾將建立有效的通報應對系統，以有效掌握商業活動對人權的負面影響。此外，如發現已對人權造成或促進負面影響時，我們將透過適當程序進行補救。

・報告、資訊公開

華歌爾將於網站等公開致力於尊重人權的進展與結果。

本方針已獲得本公司董事會核準。

制定：2022年4月1日

株式會社華歌爾控股

代表董事　社長執行董事

矢島昌明

矢島昌明