

## ESG対照表

	大分類	中分類	小分類	URL	
ESG	サステナビリティ	経営理念	ミッション 創業の精神	<a href="#">URL</a>	
		トップメッセージ		<a href="#">URL</a>	
		サステナビリティ基本方針			
		ステークホルダーとの関わり			
		外部イニシアティブへの参画	「国連グローバル・コンパクト」に署名		
		サステナビリティ推進体制	ガバナンス カーボンニュートラル部会 資源循環部会 CSR調達部会 人権・D&I部会		
		事業活動におけるマテリアリティ(重要課題)	マテリアリティ(重要課題) 評価・特定プロセス		
		統合レポート		<a href="#">URL</a>	
		サステナビリティにかかわる各種方針		<a href="#">URL</a>	
		【PDF】ESGデータ集		<a href="#">pdf</a>	
		ISO26000対照表		<a href="#">URL</a>	
		CSR調達の取り組み	基本方針		<a href="#">URL</a>
			ガイドライン	ワコールグループCSR調達ガイドライン 【PDF】ワコールグループ CSR調達ガイドライン	<a href="#">URL</a> <a href="#">pdf</a>
	推進体制		ワコールグループCSR調達推進体制	<a href="#">URL</a>	
	モニタリング		モニタリングの仕組み モニタリング結果と活動計画	<a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a>	
	製造委託先工場の基本情報開示		【PDF】「株式会社ワコールホールディングス」の製造委託先工場リスト 【PDF】「ワコールブランド・ウイングブランド」の主な原材料仕入先および染色工場リスト	<a href="#">pdf</a> <a href="#">pdf</a>	
				<a href="#">URL</a>	
(E)環境	環境	環境方針	【PDF】ワコールグループ環境方針	<a href="#">URL</a> <a href="#">pdf</a>	
		環境推進体制	環境推進体制	<a href="#">URL</a>	
		環境目標	環境目標2030	<a href="#">URL</a>	
	気候変動への対応	温室効果ガス排出量の削減に向けて	温室効果ガス排出量の削減プロセス 物流における省エネの取り組み 【PDF】温室効果ガス排出量(スコープ1) 【PDF】温室効果ガス排出量(スコープ2) 【PDF】温室効果ガス排出量(スコープ3) 【PDF】エネルギー使用量(電力) 【PDF】エネルギー使用量(ガス)	<a href="#">URL</a>	
		環境管理システム	環境管理システムISO14001及びKES認証の取得	<a href="#">URL</a>	
		TCFD提言に沿った情報開示	【PDF】気候関連財務情報開示タスクフォース(TCFD)への対応 【PDF】TCFD 提言に基づく 4 項目の情報開示(ガバナンス、戦略、リスク管理、指標と目標) 【PDF】TCFD 提言に基づくシナリオ分析	<a href="#">pdf</a>	
		廃棄物の削減	長く愛されるものづくり 一人ひとりにフィットするサービスにより、サステナブルな選択を提供 在庫を残さない仕組みづくり 【PDF】廃棄物(焼却) 【PDF】廃棄物(リサイクル)	<a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a> <a href="#">pdf</a>	
		資源・資材の持続可能な利用	アップサイクルの取り組み 循環型リサイクルハンガーの取り組み(プラスチックごみの削減) プラ・リサイクル 【PDF】プラ・リサイクル活動実績 【PDF】水使用量	<a href="#">URL</a> <a href="#">pdf</a>	
	消費者と地球にやさしい事業活動の推進	環境配慮型商品の開発	環境配慮型素材の採用	<a href="#">URL</a>	

## ESG対照表

	大分類	中分類	小分類	URL	
(S)社会	人的資本	基本的な考え方	推進体制	人的資本推進体制	URL
			人財戦略	指標と目標	
			人財獲得	社内人財のリテンションと外部からの人財獲得	URL
				[PDF]新卒採用者数(女性・男性)	
		[PDF]経験者採用者数(女性・男性)			
		短期インターンシッププログラム「Wacoal Career Journey」 ビューティードバイザー職(販売職)の人財獲得・定着施策 (株)ワコールの主たる職群の採用状況		URL	
		成長支援(人財育成・キャリア形成)	人財育成	URL	
			人財育成プログラムの例		
			キャリア形成		
			[PDF]ジョブチャレンジおよび社内公募制度利用者数 [PDF]社外キャリアアチャレンジ制度利用者数 [PDF]副業申請者数 [PDF]長期休暇制度利用者数		pdf
		マネジメント力の強化	プログラム導入	URL	
			エンゲージメントの向上		
		DE&Iの推進	[PDF]従業員数(正社員・臨時従業員)	pdf	
			[PDF]従業員数(女性・男性)		
			[PDF]平均勤続年数		
			[PDF]平均年齢		
			[PDF]従業員の離職者数		
			女性活躍		URL
			女性活躍推進法に基づく行動計画		
			[PDF]管理職(女性・男性)		pdf
			[PDF]女性管理職比率		
			ワークライフバランス		URL
			[PDF]月間平均残業時間		
			[PDF]月間総労働時間		
			[PDF]平均年次有給休暇取得率		
			[PDF]有給休暇取得率7割超の従業員割合		
			[PDF]出産者数		
			[PDF]育児休業制度取得者数(女性・男性)		
			[PDF]育児休業制度取得者率		
			[PDF]男性育児休業制度取得者率		
			[PDF]育児休業制度取得者復帰率		
		[PDF]育児短時間勤務制度利用者数			
		[PDF]育児フレックス勤務制度利用者数			
[PDF]介護休業制度利用者数					
[PDF]介護短時間勤務制度利用者数					
[PDF]介護フレックス勤務制度利用者数					
[PDF]ボランティア休暇制度取得者数					
多様性の尊重	URL				
[PDF]再雇用者数(女性・男性)	pdf				
[PDF]障がい者雇用率					
多様なお客さまへの対応方針	URL				
外部評価					
Well-beingの実現	多様な働き方の推進	URL			
	健康経営				
	従業員の健康管理				
労働組合との関係	[PDF]健康経営データ	pdf			
		URL			

## ESG対照表

	大分類	中分類	小分類	URL	
(S)社会	人権	人権方針	[PDF]ワコールグループ人権方針 日本語	<a href="#">URL</a>	
			[PDF]ワコールグループ人権方針 英語	<a href="#">pdf</a>	
			[PDF]ワコールグループ人権方針 中国語(繁体字)	<a href="#">pdf</a>	
			[PDF]ワコールグループ人権方針 中国語(簡体字)	<a href="#">pdf</a>	
		推進体制			<a href="#">URL</a>
		人権デュー・ディリジェンス	人権デュー・ディリジェンスのプロセス		<a href="#">URL</a>
			人権リスクアセスメント		
			人権インパクトアセスメント		
			評価結果サマリー		
			個人の尊重		
	職場での差別の禁止				
	その他の取り組み	セクシャルハラスメント、パワーハラスメントへの取り組み			
		安全な商品(消費者の権利)			
		個人情報の保護			
		ピンクリボン・チャリティ			
		リマンマ事業			
		乳がん検診サポート事業			
	社会貢献	世界各地での「プレステケア」課題への支援	[PDF]乳がん検診サポート事業(検診人数・日数)	<a href="#">pdf</a>	
			NPOとの協働	<a href="#">URL</a>	
			ツボミスクール	<a href="#">URL</a>	
			京都まなびの街 生き方探究館内「モノづくりの殿堂」		
		教育活動	公益財団法人 京都服飾文化研究財団(KCI)		
			スパイラル		
		文化活動	乳房文化研究会	<a href="#">URL</a>	
スポーツ活動					
企業市民活動データ		[PDF]社会貢献活動支出額	<a href="#">pdf</a>		
お客さまへの対応		基本的な考え方	[PDF]ワコール行動指針	<a href="#">URL</a>	
	お客さまの声に応える取り組み	「ワコールお客様センター」の設置	<a href="#">pdf</a>		
		お申し出内容			
	ビューティアドバイザー				
	品質と安全への取り組み				
	多様なお客さまが利用しやすい売場づくりと接客への取り組み	[PDF]多様なお客さまが利用しやすい売場づくりと接客のためのハンドブック	<a href="#">pdf</a>		
	お客さま対応基本方針	[PDF]お客さま対応基本方針	<a href="#">pdf</a>		
		[PDF]カスタマーハラスメントに対する基本方針	<a href="#">pdf</a>		
ステークホルダーとの対話	ステークホルダーとの主な接点機会とツール		<a href="#">URL</a>		
	株主・投資家との対話に関する方針				
	IRに関する活動状況				

ESG対照表

	大分類	中分類	小分類	URL
(G)ガバナンス	コーポレート・ガバナンス	基本方針	[PDF]コーポレート・ガバナンス ガイドライン	<a href="#">URL</a>
			[PDF]コーポレート・ガバナンスに関する報告書	<a href="#">pdf</a>
		コーポレート・ガバナンス体制	企業統治の体制の概要	<a href="#">pdf</a>
			企業統治の体制を採用する理由	<a href="#">URL</a>
			コーポレート・ガバナンス体制図	<a href="#">URL</a>
			取締役会、諮問委員会、及び主要な会議体の構成と概要	<a href="#">pdf</a>
			[PDF]取締役会、監査役会、任意設置の委員会等の概要	<a href="#">pdf</a>
			[PDF]取締役会、役員指名諮問委員会、及び役員報酬諮問委員会の活動状況	<a href="#">pdf</a>
			取締役会と監査役会の多様性	<a href="#">URL</a>
			社外取締役および社外監査役	<a href="#">URL</a>
			[PDF]社外取締役および社外監査役の独立性基準	<a href="#">pdf</a>
			社外役員選任の理由	<a href="#">URL</a>
			[PDF]役員を選任する基準	<a href="#">pdf</a>
			監査役と監査役会の機能強化	<a href="#">URL</a>
			内部統制	<a href="#">URL</a>
		役員報酬制度	取締役の個人別の報酬等の内容についての決定方針	<a href="#">URL</a>
			役員報酬諮問委員会の役割と活動内容	<a href="#">URL</a>
			取締役会の役割・内容	<a href="#">URL</a>
			基本報酬	<a href="#">URL</a>
			業績賞与(業績連動報酬)	<a href="#">URL</a>
			譲渡制限付株式報酬(非金銭報酬)	<a href="#">URL</a>
			業績連動型譲渡制限付株式報酬(非金銭報酬)	<a href="#">URL</a>
		政策保有株式に関する方針及び議決権行使基準	政策保有に関する方針	<a href="#">URL</a>
			政策保有株式に係る検証	<a href="#">URL</a>
			議決権の行使基準	<a href="#">URL</a>
		コーポレート・ガバナンスの実効性強化の取り組み	評価プロセス	<a href="#">URL</a>
			実効性の評価結果と改善に向けた取り組みの状況	<a href="#">URL</a>
			コーポレート・ガバナンスに関する取り組みの変遷	<a href="#">URL</a>
		コーポレート・ガバナンスデータ	[PDF]社内取締役の人数(女性・男性)	<a href="#">pdf</a>
			[PDF]社外取締役の人数(女性・男性)	<a href="#">pdf</a>
	[PDF]取締役の任期	<a href="#">pdf</a>		
	[PDF]社内監査役の数(女性・男性)	<a href="#">pdf</a>		
	[PDF]社外監査役の数(女性・男性)	<a href="#">pdf</a>		
	[PDF]監査役の任期	<a href="#">pdf</a>		
	[PDF]独立役員の数	<a href="#">pdf</a>		
	[PDF]取締役会開催回数	<a href="#">pdf</a>		
	[PDF]取締役会の社外取締役・監査役出席率	<a href="#">pdf</a>		
	[PDF]監査役会開催回数	<a href="#">pdf</a>		
	[PDF]監査役会の社外監査役出席率	<a href="#">pdf</a>		
	[PDF]役員指名諮問委員会開催回数	<a href="#">pdf</a>		
	[PDF]役員報酬諮問委員会開催回数	<a href="#">pdf</a>		
	[PDF]独立社外役員会議開催回数	<a href="#">pdf</a>		
	[PDF]企業倫理・リスク管理委員会開催回数	<a href="#">pdf</a>		
	[PDF]サステナビリティ委員会開催回数	<a href="#">pdf</a>		

## ESG対照表

	大分類	中分類	小分類	URL		
(G)ガバナンス	リスクマネジメント	基本方針(基本的な考え方) 推進体制	リスクマネジメント体制図	<a href="#">URL</a>		
			企業倫理・リスク管理委員会 コンプライアンス部会 品質保証審議会 BCP・災害対策部会 情報セキュリティ部会 ワコールグループ 情報セキュリティ基本方針	<a href="#">URL</a>		
		公正な取引・競争	[PDF]『ワコールの行動指針』 「パートナーシップ構築宣言」を公表 インサイダー取引防止規程	<a href="#">URL</a> <a href="#">pdf</a> <a href="#">URL</a>		
			CSR調達の取り組み	ワコールグループCSR調達ガイドライン [PDF]ワコールグループCSR調達ガイドライン CSR調達推進体制 モニタリングの仕組み モニタリング結果と活動計画 製造委託先工場の基本情報開示	<a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a> <a href="#">pdf</a> <a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a>	
				知的財産	知的財産の取り組み 知的財産推進体制 従業員への教育	<a href="#">URL</a>
		サイバーセキュリティ体制			ワコールグループ 情報セキュリティ基本方針	<a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a>
					個人情報保護	個人情報保護方針 [PDF]「個人情報の保護に関する法律」に基づく公表等の事項に関するご案内
		事業継続計画(BCP)		BCP基礎計画		<a href="#">URL</a>

ESG対照表

大分類	中分類	小分類	URL		
(G)ガバナンス	コンプライアンス	基本方針(基本的な考え方)		<a href="#">URL</a>	
		コンプライアンスの定義	コンプライアンスの定義(「コンプライアンス規程」より)		
		推進体制	コンプライアンス推進体制 コンプライアンス部会 コンプライアンス・リスクマネジメント体制		<a href="#">URL</a>
		[PDF]ワコール倫理規範	(1)誠実かつ倫理的な業務活動(利益相反行為の取扱いを含む。) (2)人権の尊重 (3)環境との調和 (4)社会との調和(外部への開示と伝達を含む。) (5)法令の遵守および国際行動規範の尊重		<a href="#">pdf</a>
		[PDF]企業倫理・ワコールの行動指針			
		1. お客さまとの相互信頼	1-1 品質を最優先します 1-2 安全な商品を企画、研究・開発し、生産、販売します 1-3 公正に広告・宣伝します 1-4 正確でわかりやすい品質表示・表現を行います 1-5 お客さまから信頼される対応を心がけます		
		2. 人権の尊重	2-1 人権を保護し、個人を尊重します 2-2 強制労働・児童労働を行わず、国際行動規範を尊重します 2-3 CSR調達活動をお取引先とともに推進します		
		3. 環境負荷の低減	3-1 環境負荷の低減に取り組みます		
		4. 法令遵守	4-1 独占禁止法を守ります 4-2 労働関連法規を遵守します 4-3 汚職・腐敗防止関連法令を遵守します		
		5. 公正な取引関係	5-1 公正な取引を行います 5-2 金品などの贈与や受け取りには、慎重に対応します		
		6. 安全、清潔、快適な職場環境	6-1 安全、清潔、快適な職場環境を維持します 6-2 危機を未然に防止し、人命を最優先します		<a href="#">pdf</a>
		7. 適正な情報開示	7-1 株主や投資家へ正確な情報を速やかに開示します 7-2 インサイダー取引を行いません 7-3 適正な会計処理を行います		
		8. 適切な情報の保護と管理	8-1 個人情報を保護します 8-2 情報セキュリティを確保します		
		9. 会社資産の保護	9-1 資産を保護し、取り扱いに注意します 9-2 「ワコール」のブランドを大切にします 9-3 知的財産権を保護、尊重します 9-4 商品を大切に取扱いします 9-5 利益相反行為を行いません		
		10. 反社会的勢力の排除	10-1 反社会的な個人・グループの要求は毅然として拒否します		
		11. 最後に	11-1 社会人としての自覚を持って行動します 11-2 公私のけじめをつけて行動します 11-3 上位者は率先垂範します 11-4 小さな不正を見逃しません 11-5 社会的課題の解決に取り組みます		
		[PDF]ワコールグループ税務行動指針			<a href="#">pdf</a>
		通報窓口の設置(企業倫理ホットライン/内部通報制度)	ホットラインの運用プロセス [PDF]内部通報制度通報件数		<a href="#">URL</a> <a href="#">pdf</a>
		社内研修制度	e-ラーニング コンプライアンス研修 専門分野研修		<a href="#">URL</a>
		違反と処分			<a href="#">URL</a>

## ESG対照表

	大分類	中分類	小分類	URL	
(G)ガバナンス	品質と安全	品質と安全		<a href="#">URL</a>	
		品質保証活動の基本方針	[PDF]品質保証基本規程	<a href="#">pdf</a>	
			商品の品質に係る基本方針(品質保証基本規程より抜粋)		
			品質保証活動の方針(品質保証基本規程より抜粋)		<a href="#">URL</a>
		品質保証活動の推進体制と役割	品質保証審議会(品質保証基本規程より抜粋)		
			品質管理委員会(品質保証基本規程より抜粋)		<a href="#">URL</a>
			品質保証部		
		品質保証活動の内容(樹ワコール)	品質管理教育		
			繊維製品品質管理士		<a href="#">URL</a>
			品質に関する情報の開示		
			品質月間		
		製造における安心・安全の取り組み	本格的な生産に入る前		
			生産プロセス		
			縫製指令書		<a href="#">URL</a>
	縫製工程で発生する針折れへの対応				
	最終検査				
	世界に広がる品質基準				
	[PDF]品質データ	重大品質問題発生件数	<a href="#">pdf</a>		