

ワコールグループの製造委託先工場リストを更新
～ウナナクール、海外子会社 3 社の工場リストをはじめて開示～

株式会社ワコールホールディングス（本社：京都市、社長：安原弘展、以下当社）は、連結子会社の株式会社ワコールなどが製造を委託している工場のうち、リストに掲載することに同意を得た合計 230 工場の基本情報を、当社ホームページに公開しました。また、ウナナクール、および海外子会社 3 社の製造委託先工場リストについても新たに公開しています。

当社グループは、2017年10月に制定した「ワコールグループ CSR 調達ガイドライン」において、「社会的責任を果たしていくためには、商品の生産に関わる全てのお取引先と緊密なパートナーシップを築き、『品質』『価格』『納期』のみならず、『人権』『労働慣行』『環境』『倫理』などの社会的要求事項についても、お取引先とともに遵守・尊重しなければなりません」と宣言し、2018年2月からガイドラインに定める内容の遵守状況を的確に把握し、継続的な是正・改善につなげるサイクルの運用を開始しました。また、サプライチェーン全体の透明性を高め、適正な労働環境を実現するために、2018年5月からは製造委託先工場の基本情報を当社ホームページで公開し、以降、毎年更新しています。

(株)ワコール、(株)ピーチ・ジョン、(株)ルシアンについては、4度目となる工場リストの更新をおこないました。また、新たに(株)ウナナクール、ならびに米国ワコール、中国ワコール、ワコールヨーロッパの製造委託先工場リストをはじめて公開しています。

社会の期待に応え、製造委託先とともに CSR 調達を推進することが、製造委託先と当社双方の持続的な発展に寄与するものと考え、今後も、積極的な取り組みに努めてまいります。

➤ **今回、更新した各子会社の製造委託先工場の基本情報について**

子会社名	開示した 製造委託先工場数	仕入高に占める割合	更新 回数
(株)ワコール	150 工場	インナーウェア、パジャマ、ルームウェア、ベビー・マタニティウェア、レッグウェア、スポーツウェア仕入高の 96.5%	4 回
(株)ピーチ・ジョン	31 工場	インナーウェア、ルームウェア、ファッションウェア仕入高の 90%	4 回
(株)ルシアン	12 工場	インナーウェア仕入高の 99.5%	4 回
(株)Ai (アイ)	16 工場	スイムウェア、インナーウェア仕入高の 78%	3 回
(株)ウナナクール	4 工場	インナーウェア、パジャマ、ルームウェア仕入高の 98.9%	初
海外※	32 工場	インナーウェア仕入高の 100%	初

※米国ワコール、中国ワコール、ワコールヨーロッパの製造委託先工場

➤ **製造委託先工場の基本情報**

今回の更新より、子会社毎の工場リスト公開を見直し、ワコールグループの工場リストとしてまとめて開示しております。なお、重複している工場が存在するため、製造委託先工場リストに掲載している工場数は、230 となっています。

<https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/files/Wacoal-Holdings-Corp.-Partner-Factory-List.pdf>

➤ **ワコールグループの CSR 調達活動 2021 年 3 月期の取り組みと、2022 年 3 月期の計画**

<p>2021 年 3 月期 取り組み内容</p>	<p>CSR 調達活動の対象範囲拡大 (株)ワコールの WEB 販売事業部、(株)ウナナケル及び、海外連結子会社 (米国ワコール、中国ワコール、ワコールヨーロッパ) の製造委託先工場を調査対象に追加 自己評価による「CSR 調達ガイドライン」遵守状況のモニタリング (株)ワコール (ワコールブランド、ウイングブランドのインナーウェア)、(株)ルシアン、(株)ピーチ・ジョン、(株)Ai の仕入先 115 工場を対象に 2 度目となる自己評価を実施 現地監査は、感染症の影響により延期 (一部国内工場では、製造委託先工場了承の上、実施)</p>
<p>2022 年 3 月期 計画</p>	<p>コロナ禍における現地監査手法 (リモート監査) の確立 CSR 調達活動の対象範囲拡大 (衣料品以外の品種を製造する委託先工場を調査対象に追加予定) 自己評価による「CSR 調達ガイドライン」遵守状況のモニタリング (株)ワコール (ワコールブランド、ウイングブランドのインナーウェア以外、及び第 3 ブランドグループ (アンフィブランドなど)) の仕入先工場を対象に 2 度目の自己評価を実施 現地監査は感染症の影響を確認の上、実施予定</p>

➤ **製造委託先工場のモニタリングと評価**

当社グループは、サプライチェーン上の人権尊重や労働環境、安全衛生の継続的な改善を重要な課題として捉えており、「ワコールグループ CSR 調達ガイドライン」で定める内容の遵守状況について、モニタリング活動を行っています。

CSR 調達活動の実践サイクルについては、当社ホームページでご確認いただけます。

<https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/csr/structure/#improvement>

モニタリング活動として実施する自己評価は 2 年ごとに実施しています。2021 年 3 月期については合計 115 工場が 2 回目となる自己評価を実施しました。2 年前の調査では、多くの工場で安全衛生に関する指摘事項がありましたが、今回の調査においては多くの工場で改善が図れていました。引き続き、サプライチェーン全体の透明性を高める取り組みを継続していきます。

➤ **今後の取り組み**

当社グループは、世界中の国や地域でグローバルに事業を展開していることから、人権に対する配慮は相互信頼経営の基盤であると考え、国際規範に準拠した人権に対する基本的な考え方をグループ従業員に示すとともに、具体的な指針を「ワコールの行動指針」に定め、取り組みを推進してきました。しかし、企業の人権尊重への取り組みの重要性は増しており、国連の「ビジネスと人権に関する指導原則」に準拠した人権デューデリジェンスの考え方に基づいて、人権への悪影響を低減・防止し、人権尊重への取り組みを強化する必要があると認識しています。2022 年 3 月期は当社グループの人権方針の改定とともに、人権デューデリジェンス実施体制の構築を進めていきます。

【お問い合わせ先】

株式会社ワコールホールディングス コーポレートコミュニケーション部 (担当: 小松原、谷、山本)

TEL : 075-682-1028 FAX : 075-682-1138

(ご参考)

ワコールグループ CSR 調達のこれまでの取り組み

2017年	4月	「CSR 調達プロジェクト」発足 調達プロセスにおける社会的責任活動の調査・是正に至るまでを主導
	10月	グループ共通の調達方法を定めた「ワコールグループ CSR 調達ガイドライン」を制定
2018年	2月	製造委託先の自己評価等によるモニタリングを開始
	4月	より実効性の高い CSR 調達を実現することを目的に、「CSR 調達委員会」を新設
	5月	「ワコール」「ウイング」ブランドの製造委託先工場を公開
	7月	「ワコール」「ウイング」ブランドの国内委託先工場を対象に、 外国人技能実習生受入状況に関する調査を開始
	9月	「(株)ルシアン」「(株)ピーチ・ジョン」の製造委託先工場を公開
2019年	8月	「(株)Ai」の製造委託先工場を公開 「ワコール」「ウイング」ブランド、 「(株)ルシアン」「(株)ピーチ・ジョン」の製造委託先工場を更新
2020年	3月	自己評価および製造委託先現地監査の運用手法を改訂
	10月	「ワコール」ブランドのインナーウェア以外の部門、 および小売事業本部の製造委託先工場リストを公開 「ワコール」「ウイング」ブランドのインナーウェアの製造委託先 および(株)ピーチ・ジョン、(株)ルシアン、(株)Ai の製造委託先工場リストを更新
2021年	10月	(株)ワコールの WEB 販売事業部、(株)ウンナナクール、ならびに米国ワコール、中国ワコール、ワコールヨーロッパの製造委託先工場リストをはじめ公開

以上