



2022年11月11日

各 位

会 社 名 株式会社ワコールホールディングス
代 表 者 名 代表取締役社長執行役員 安原 弘展
(コード番号3591 東証プライム市場)
問 合 せ 先 執行役員 経営企画部長 廣岡 勝也
(TEL 075-682-1010)

連結子会社におけるフレックス定年制度の特別運用の実施に関するお知らせ

当社は、本日（2022年11月11日）開催の取締役会において、連結子会社であります株式会社ワコールの従業員を対象にフレックス定年制度の特別運用の実施について、決議いたしましたので、お知らせいたします。

1. フレックス定年制度の特別運用実施の目的

株式会社ワコールは、2022年4月からスタートした新たな3カ年中期経営計画において、「レジリエントな企業体質への転換」を掲げ、事業構造改革に取り組んでおりますが、当社を取り巻く経営環境は引き続き厳しい状況が続いています。このような状況の中、人員及び人員構成の早期適正化を進め、国内事業の収益力向上と事業構造改革にスピードを上げて取り組むこと、また社員の今後のキャリア形成を支援することを目的に、本制度を実施します。

2. 概要

- | | |
|--------------|--|
| (1) 対象者 | 2023年3月末日時点で勤続年数が15年以上の株式会社ワコールの従業員で、販売職を除く以下の者
①満45歳以上の管理職層未満の正社員及び無期雇用契約社員
②満50歳以上の管理職層の正社員 ③定年後再雇用者 |
| (2) 募集期間（予定） | 2023年1月5日～2023年1月20日 |
| (3) 募集人数 | 250名程度 |
| (4) 退職日 | 2023年3月31日 |
| (5) 優遇措置 | 通常の自己都合退職金に退職日の年齢に応じた特別加算金を上乗せ支給する |

3. 今後の見通し

本件に関する業績への影響につきましては、募集期間終了後の2月初旬ごろに改めて開示する予定です。

以 上