

サステナビリティ基本方針  
Sustainability policy

<https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/policy/>  
<https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/policy/>

環境 Environment

環境 Environment

環境目標および中期環境行動計画 Environmental Policies and Environmental Targets	有 Yes	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/environment/target/">https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/environment/target/</a> <a href="https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/environment/target/">https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/environment/target/</a>
TCFD提言に沿った情報開示 Disclosure of Information Based On TCFD Recommendations	追加 有 Yes	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/files/wacoalholdingsTCFD_-jp.pdf">https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/files/wacoalholdingsTCFD_-jp.pdf</a> <a href="https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/files/wacoalholdingsTCFD_en.pdf">https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/files/wacoalholdingsTCFD_en.pdf</a>
環境管理システムIOS14001取得数 Acquisitions of the ISO 14001 Environmental Management System Standard	有 Yes	6拠点
KES（京都環境マネジメントシステムスタンダード）認証取得数 Acquisitions of the Kyoto Environmental Management System Standard (KES) Certifications	有 Yes	4拠点

	対象範囲 Range	単位 Unit	2019年3月期 FY2019	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022	2023年3月期 FY2023
大気への排出 Emissions into the Atmosphere	国内グループ事業所 <sup>*1</sup> Group's operating bases in Japan	t-CO2	—	1,784	1,611	1,736	1,701
	国内グループ事業所 <sup>*1</sup> Group's operating bases in Japan	t-CO2	—	4,658	4,103	4,369	4,179
	ワコール事業（国内） Wacoal Business (Domestic)	t-CO2	—	336,548	304,503	294,512	算定中
	カテゴリ1 購入した製品・サービス Category1 Purchased goods and services		—	305,372	273,758	251,005	算定中
	カテゴリ2 資本財 Category2 Capital goods		—	13,507	16,387	28,496	算定中
	カテゴリ3 Scope1,2に含まれない燃料及びエネルギー関連活動 Category3 Fuel- and energy-related activities not included as a part of Scope 1 and Scope 2 emissions		—	1,279	1,091	1,209	算定中
	カテゴリ4 輸送、配送（上流） Category4 Upstream transportation and distribution		—	3,523	2,871	2,900	算定中
	カテゴリ5 事業から出る廃棄物 Category5 Waste generated in operations	ワコール事業（国内） Wacoal Business (Domestic)	—	289	187	146	算定中
	カテゴリ6 出張 Category6 Business travel		—	3,681	1,073	1,782	算定中
	カテゴリ7 雇用者の通勤 Category7 Employee Commuting		—	2,670	2,807	2,700	算定中
	カテゴリ8 リース資産（上流） Category8 Upstream leased assets		—	1,039	1,070	1,005	算定中
	カテゴリ9 輸送、配送（下流） Category9 Downstream transportation and distribution		—	2,357	2,803	2,928	算定中
	カテゴリ12 販売した製品の廃棄 Category12 End-of-life treatment of sold products		—	2,831	2,456	2,341	算定中

\*1 本社、スパイラルビル、浅草橋ビル、麹町ビル、京都ビル、新京都ビル、大阪ビル、福岡ビル、守山流通センター、伏見流通センター、(株)ワコールマニファクチャリングジャパン（長崎・熊本・福岡・福井・新潟）  
Head Office Building, Spiral Building, Asakusabashi Building, Kojimachi Building, Kyoto Building, Shin-Kyoto Building, Osaka Building, Moriyama Distribution Center, Fushimi Distribution Center, Wacoal Manufacturing Japan Corp. [Nagasaki, Kumamoto, Fukuoka, Fukui, Niigata]

\*2 2023年3月期にバウンダリを変更したため、過年度実績を遡及修正  
The performance for the previous fiscal year has been retroactively revised since the boundary was changed in the fiscal year ending in March 2023

		対象範囲 Range	単位 Unit	2019年3月期 FY2019	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022	2023年3月期 FY2023
エネルギー Energy	電力使用量 <sup>*2</sup> Electricity used	国内グループ 事業所 <sup>*1</sup> Group's operating bases in Japan	千kWh 1,000 kWh	11,942	12,583	11,095	11,390	11,166
	太陽光発電自家使用量 Solar power self-use		千kWh 1,000 kWh	—	472	458	465	522
	総電力使用量に対する充足率 Sufficiency Rate of Total Power Consumption		%	—	3.8	4.1	4.1	4.7
	ガス使用量 Gas used		千m <sup>3</sup> 1,000m <sup>3</sup>	700	672	629	677	665
水 Water	水使用量 Water used	国内グループ事業所 <sup>*1</sup> Group's operating bases in Japan	千m <sup>3</sup> 1,000m <sup>3</sup>	120	113	92	96	101
廃棄物 Waste	廃棄物排出量 Total waste emissions	国内グループ 事業所 <sup>*1</sup> Group's operating bases in Japan	t	1,068	968	717	874	842
	焼却廃棄物 Incinerated waste		t	75	71	43	89	77
	リサイクル率 Recycling rate		%	93	93	94	90	91
プラ・リサイクル活動 Brassiere Recycling Activities	実施店舗数 Number of Stores	(株)ワコール Wacoal Corp.	店 Stores	800	750	750	750	800
	ブラジャー枚数 <sup>*3</sup> Number of Brassieres Collected		枚 Bras	265,400	226,200	220,000	257,000	240,000

\*1 本社、スパイラルビル、浅草橋ビル、麹町ビル、京都ビル、新京都ビル、大阪ビル、福岡ビル、守山流通センター、伏見流通センター、(株)ワコールマニファクチャリングジャパン（長崎・熊本・福岡・福井・新潟）  
Head Office Building, Spiral Building, Asakusabashi Building, Kojimachi Building, Kyoto Building, Shin-Kyoto Building, Osaka Building, Moriyama Distribution Center, Fushimi Distribution Center, Wacoal Manufacturing Japan Corp. [Nagasaki, Kumamoto, Fukuoka, Fukui, Niigata]

\*2 2023年3月期にバウンダリを変更したため、過年度実績を遡及修正  
The performance for the previous fiscal year has been retroactively revised since the boundary was changed in the fiscal year ending in March 2023

\*3 回収重量を基に、1枚100gで換算した数値 Numerical value converted at 1 unit = 100g, based on the total recovered weight

社会 Social

人権方針	有	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/pdf/human_rights_policy.pdf">https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/pdf/human_rights_policy.pdf</a>
The Wacoal Group Human Rights Policy	Yes	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/pdf/human_rights_policy_en.pdf">https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/pdf/human_rights_policy_en.pdf</a>
CSR調達ガイドライン	有	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/pdf/csr_guideline.pdf">https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/pdf/csr_guideline.pdf</a>
CSR Procurement Guidelines	Yes	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/pdf/csr_guideline_en.pdf">https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/pdf/csr_guideline_en.pdf</a>
人的資本の基本的な考え方	有	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/resource/">https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/resource/</a>
Basic Approach to Human Capital based on Diversity and Inclusion	Yes	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/resource/">https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/resource/</a>
個人情報保護方針	有	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/privacy/">https://www.wacoalholdings.jp/privacy/</a>
Policy on Privacy Security Protection	Yes	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/en/privacy/">https://www.wacoalholdings.jp/en/privacy/</a>
ソーシャルメディア方針	有	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/socialmedia/">https://www.wacoalholdings.jp/socialmedia/</a>
Policy on Social Media Privacy Security Protection	Yes	

人的資本（ダイバーシティ&インクルージョン） Human Capital（Diversity and Inclusion）

		対象範囲 Range	単位 Unit	2019年3月期 FY2019	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022	2023年3月期 FY2023
従業員数 Number of Employees	正社員 Number of Regular Employees	連結 Consolidated	人 Persons	20,662	20,984	19,824	19,717	19,147
	非正規従業員 Number of Non-Regular Employees			739	675	492	730	482
	計 Total			21,401	21,659	20,316	20,447	19,629
従業員数 Number of Employees	女性 Female		人 Persons	4,336	4,316	4,316	4,169	3,842
	男性 Male			525	506	487	438	381
	計 Total			4,861	4,822	4,803	4,607	4,223
平均勤続年数 Average Length of Employment			年 Years	14.2	14.7	15.0	15.6	16.0
平均年齢 Average Age of Employees			歳 Age	42.2	42.7	43.0	43.6	44.4
管理職*1 Management Position	女性 Female	(株)ワコール Wacoal Corp.	人 Persons	65	68	77	76	73
	男性 Male			222	215	205	202	176
	計 Total			287	283	282	278	249
女性管理職比率*1 % of Female Managers			%	22.6	24.0	27.3	27.3	29.3
新卒採用者数*2 Number of New Graduate Recruits	女性 Female		人 Persons	82	83	87	43	27
	男性 Male			20	10	13	7	6
	計 Total			102	93	100	50	33
経験者採用者数*2 Number of Mid-career Recruits	女性 Female		人 Persons	80	68	23	46	9
	男性 Male			0	2	4	2	5
	計 Total			80	70	27	48	14
従業員の離職者数*2 Employees turnover			人 Persons	217	187	133	138	367
再雇用者数*3 The number of rehires	女性 Female	(株)ワコール Wacoal Corp.	人 Persons	160	175	232	232	257
	男性 Male			70	78	81	80	68
	計 Total			230	253	313	312	325
障がい者雇用率 % of Disabled in Workforce		国内グループ*4 Domestic Group	%	2.25	2.60	2.54	2.43	2.51

\*1 各期 3 月 31 日時点 As of 31 March of each period  
\*2 正社員、販売正社員 Regular Full-time Employees, Regular Full-time Sales Associates  
\*3 各期 4 月 1 日時点 As of 1 April of each period  
\*4 (株)ワコールホールディングス、(株)ワコール、(株)ウナナクール、ワコール流通(株)、ワコールマニファクチャリングジャパン(株)、ワコールアイネクト(株)、(株)ランジェノエル、(株)ピーチ・ジョン、(株)Ai、(株)ワコールキャリアサービス、(株)七彩 Wacoal Holdings Corp., Wacoal Corp., Unenana Cool Corp., Wacoal Distribution Corp., Wacoal Manufacturing Japan Corp., Wacol I Next Corp., Linge Noel Co., Ltd., Peach John Co., Ltd., Ai Co., Ltd., Wacoal Career Service Corp., Nanasai Co., Ltd.

キャリア形成 Career Development 追加

	対象範囲 Range	単位 Unit	2019年3月期 FY2019	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022	2023年3月期 FY2023
ジョブチャレンジ、社内公募 Job Challenge, Internal Recruitment	(株)ワコール Wacoal Corp.	人 Persons	—	—	—	15	18
社外キャリアチャレンジ Outside Career Challenge		人 Persons	—	—	—	19	38
副業申請者 Side-Work		人 Persons	—	—	—	40	38
長期休暇制度利用者 Long-term Leave Program		人 Persons	—	—	—	3	5

ワークライフバランス The Advancement of Work-Life Balance

	対象範囲 Range	単位 Unit	2019年3月期 FY2019	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022	2023年3月期 FY2023
出産者数 Number of Employees Giving Birth	(株)ワコール Wacoal Corp.	人 Persons	130	129	126	138	108
育児休業制度取得者数 Number of Employees Taking Child-rearing Leave		人 Persons	129	125	124	138	107
育児休業取得者率 % of Employees Taking Child-rearing Leave		%	99.2	96.9	98.4	100.0	99.1
男性育児取得者率 % of Male Employees Taking Child-rearing Leave		%	56.5	57.1	62.5	56.5	38.9
育児休業取得者復帰率 % of Employees Return to Work After Taking Child-rearing Leave	(株)ワコール Wacoal Corp.	%	100.0	94.4	96.8	79.1	100.0
育児短時間勤務制度利用者数 Number of Employees Using Systems Reducing Working Hours for Childcare		人 Persons	343	387	424	459	477
育児フレックス勤務制度利用者数 Number of Employees Using Flextime System for Childcare		人 Persons	87	91	96	97	99
介護休業制度利用者数 Number of Employees Employees Taking Family Care Leave		人 Persons	12	16	10	10	18
介護短時間勤務制度利用者数 Number of Employees Using Systems Reducing Working Hours for Family Care	(株)ワコール Wacoal Corp.	人 Persons	9	15	12	10	17
介護フレックス勤務制度利用者数 Number of Flextime System Users for Family Care		人 Persons	5	6	6	3	2
ボランティア休暇取得人数 Number of Employees Taking Volunteer Leave		人 Persons	0	2	0	0	0

\* 2021年10月に介護休業制度利用者、介護短時間勤務制度利用者数、介護フレックス勤務制度利用者数の過年度実績を修正  
In October 2021, past results were revised for the Number of Employees Taking Family Care Leave, the Number of Employees Using

働き方・休み方 Work-Style and Leave-Style Reform

	対象範囲 Range	単位 Unit	2019年3月期 FY2019	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022	2023年3月期 FY2023
月間平均残業時間 Monthly Average Number of Hours of Overtime Works	(株)ワコール Wacoal Corp.	時間 Hours	6.43	5.92	3.22	4.15	5.68
1カ月当たり総労働時間 Total Number of Hours Worked Per Month		時間 Hours	150.5	143.3	130.6	144.3	146.1
有給休暇平均取得率*1 Average Rate of Available Annual Paid Leave Taken		%	83.0	77.4	79	89.6	78.8
有休休暇取得率7割超の従業員割合 % of Employees Taking more than 70% of Their Paid Leave		%	65.6	58.9	61.0	73.3	58.4

\*1 全従業員の有給利用日数/全従業員の有給付与日数  
Number of days of paid leave taken by all employees ÷ Number of days of paid leave granted to all employees

企業市民活動 Social Citizenship

	対象範囲 Range	単位 Unit	2019年3月期 FY2019	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022	2023年3月期 FY2023
社会貢献活動支出額 Ammount Spend on Social Contribution Activities	(株)ワコール Wacoal Corp.	百万円 Millions of Yen	541	550	437	460	409
ピンクリボンキャンペーンチャリティ Ribbon Charity Campaign		百万円 Millions of Yen	(5)	(4)	(4)	(4)	(3)
乳がん検診サポート事業 The Breast Cancer Screening Support Project	(株)ワコール Wacoal Corp.	人 Persons	5,440	4,634	4,406	4,784	4,338
		日 Days	136	108	104	114	106

健康経営 Health and Productivity Management 追加

		対象範囲 Range	単位 Unit	2019年3月期 FY2019	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022	2023年3月期 FY2023
従業員の身体の健康状態の 改善・向上 Improvement in the Physical Health of Employees	生活習慣病リスクのある従業員の割合 % of Employees at Risk of Lifestyle Diseases		%	—	—	29.0	31.6	30.5
	ハイレスクフォロー者の二次検診受診率 % of Follow-up Examinations taken by Employees at High Risk		%	—	—	87.6	87.3	86.2
従業員のメンタルヘルスの 改善・向上 Improvement in the Mental Health of Employees	休業者×休業日数 Number of Employees Absent due to Mental Health Issues × The Number of Days Absent			—	—	14,798	16,600	25,506
	ストレスチェックによる高ストレス者率 % of Employees recording High Levels of Stress in Stress Check		%	—	—	7.9	11.2	13.0
健康リテラシーの向上による 従業員の自立した健康管理 Independent Employee Health Management through Improved Health Literacy	情報をもとに、健康改善のための計画や 行動を決めることができる従業員の割合 % of Employees who are able to Utilize Information to Determine Plans and Actions to Improve their Health		%	—	—	59.5	62.2	58.7
従業員の健康改善に向けた 行動変容 Changes in Behavior and Attitudes toward Health Improvement	食事 Diet		%	—	—	76.5	75.2	75.5
	運動 Exercise		%	—	—	58.4	57.6	60.8
	睡眠 Sleep		%	—	—	70.0	67.2	67.8
	飲酒 Alcohol consumption		%	—	—	82.6	82.4	83.5
	喫煙 Smoking	国内グループ*1 Domestic Group	%	—	—	85.4	85.8	86.8
女性特有の 健康課題の改善 Improvements in Health issues Specific to Women	乳がん検診受診率 Examinations for Breast Cancer		%	—	—	90.8	93.2	89.4
	子宮がん検診受診率 Examinations for Uterine Cancer		%	—	—	76.7	77.4	79.3
	女性特有の症状に理解がある従業員の割合 % of Employees with an Understanding of Symptoms Specific to Women		%	—	—	—	—	90.7
	女性特有の症状により業務パフォーマンスが 低下している従業員の割合 % of Employees whose Work Performance is Negatively Impacted due to Symptoms Specific to Women		%	—	—	—	13.5	10.5
	(プレゼンティズム) 業務上のパフォーマンスが 低下している従業員の割合 (Presenteeism) % of Employees with Decreasing Business Performance		%	—	—	7.7	8.1	6.0
生産性が高く仕事に 取り組んでいる従業員の増加 Increase in Number of employees working with a high level of productivity	(プレゼンティズム) パフォーマンス低下による損 失率*2 (Presenteeism) Loss Rate due to Decreased Performance		%	—	—	—	33.6	33.1
	(アブセンティズム) 傷病による総休業日数*3 (Absenteeism) Total Number of Days lost due to Injury or Illness		日 Days	—	—	26,694	26,157	38,380
仕事に積極的に取り組み、 活力ある従業員の増加 Increase in number of enthusiastic employees who proactively carry out their work	エンゲージメントサーベイにおける 肯定的回答の増加 Increase in Positive Responses to Employee Engagement Survey		%	—	—	—	65.1	65.4

\*1 ワコール健康保険組合の被保険者(正社員、販売正社員、契約社員)  
Wacoal Health Insurance Union: No. of insured persons [Regular Full-time Employees, Regular Full-time Sales Associates, Contract Employees]

\*2 プレゼンティズム測定方法：WHO－HPQ問2 過去1～2年間のあなたのパフォーマンスをどう評価しますか（0～10の11段階で評価）という設問の答えから、以下の式で業務パフォーマンス低下による損失率として算出 {10×全社員数－(10×該当者数＋9×該当者数…)}÷(10×全社員数)  
Method of measuring presenteeism: Using the responses to "WHO-HPQ Question 2: How would you rate your performance over the past 1-2 years (on an eleven-scale of 0 to 10)?", we calculated the loss rate due to a decrease in business performance with the following formula {10 x number of employees - (10 x number of relevant people + 9 x number of relevant people...)} ÷ (10 x number of employees)

\*3 アブセンティズム測定方法：一週間以上の要休職診断書より総休業日数を集計  
Method of measuring absenteeism: The total number of days off is calculated using the medical certificates for required leaves of absence for one week or longer

## ガバナンス Governance

## コーポレートガバナンス Corporate Governance

コーポレート・ガバナンス ガイドライン Corporate Governance Guidelines	有 Yes	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/group/files/governance_guideline.pdf">https://www.wacoalholdings.jp/group/files/governance_guideline.pdf</a> <a href="https://www.wacoalholdings.jp/en/group/files/governance_guideline.pdf">https://www.wacoalholdings.jp/en/group/files/governance_guideline.pdf</a>
コーポレート・ガバナンスに関する報告書 Corporate Governance Report	有 Yes	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/group/files/governance_report.pdf">https://www.wacoalholdings.jp/group/files/governance_report.pdf</a> <a href="https://www.wacoalholdings.jp/en/group/files/governance_report.pdf">https://www.wacoalholdings.jp/en/group/files/governance_report.pdf</a>
社外役員の独立性に関する基準 Criteria for Independence of Outside Director	有 Yes	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/group/files/governance_outsidedirectors.pdf">https://www.wacoalholdings.jp/group/files/governance_outsidedirectors.pdf</a> <a href="https://www.wacoalholdings.jp/group/files/governance_outsidedirectors_en.pdf">https://www.wacoalholdings.jp/group/files/governance_outsidedirectors_en.pdf</a>
政策保有株式に関する方針及び議決権行使基準 Policy on Strategic Shareholdings and Standards for Exercising Voting Rights	有 Yes	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/group/governance/stock/">https://www.wacoalholdings.jp/group/governance/stock/</a> <a href="https://www.wacoalholdings.jp/en/group/governance/stock/">https://www.wacoalholdings.jp/en/group/governance/stock/</a>
事業継続計画（BCP） Business Continuity Plan（BCP）	有 Yes	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/risk_management/bcp/">https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/risk_management/bcp/</a> <a href="https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/risk_management/bcp/">https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/risk_management/bcp/</a>

株主権 Shareholder Rights

買収防衛策	無
Anti-Takeover Measures	No

コンプライアンス Compliance

倫理規範	有	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/group/files/compliance_ehics-1.pdf">https://www.wacoalholdings.jp/group/files/compliance_ehics-1.pdf</a>
Business Ethics Policy	Yes	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/group/files/ethics_en.pdf">https://www.wacoalholdings.jp/group/files/ethics_en.pdf</a>
企業倫理・ワコールの行動指針	有	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/group/files/compliance_action.pdf">https://www.wacoalholdings.jp/group/files/compliance_action.pdf</a>
Corporate Ethics: Wacoal's Code of Conduct	Yes	
公正な取引・競争	有	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/risk_management/fair_trade/">https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/risk_management/fair_trade/</a>
Fair Trade and Competition	Yes	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/risk_management/fair_trade/">https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/risk_management/fair_trade/</a>
税務行動指針	有	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/group/files/tax_code_of_conduct.pdf">https://www.wacoalholdings.jp/group/files/tax_code_of_conduct.pdf</a>
Wacoal Group Tax Code of Conduct	Yes	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/group/files/tax_code_of_conduct_en.pdf">https://www.wacoalholdings.jp/group/files/tax_code_of_conduct_en.pdf</a>
企業倫理ホットライン/内部通報制度	有	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/group/compliance/accept/">https://www.wacoalholdings.jp/group/compliance/accept/</a>
Corporate Ethics Hotline and In-house Whistle-blower System	Yes	<a href="https://www.wacoalholdings.jp/en/group/compliance/accept/">https://www.wacoalholdings.jp/en/group/compliance/accept/</a>

	対象範囲	単位	2019年3月期	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期
	Range	Unit	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
内部通報制度通報件数	連結 <sup>*1</sup>	回	12	20	13	15	14
Number of Reports In-house Whistle-blower System	Consolidated	Times					
重大品質問題発生件数	国内グループ <sup>*2</sup>	件	9	3	6	5	0
Number of Serious Quality Issues	Domestic Group	Number					

\*1 一部海外子会社除く Some overseas subsidiaries excluded  
\*2 (株)ワコール、(株)Ai、(株)PJ、(株)ルシアンが対象 Wacoal Corp., Ai Co., Ltd, Peach John Co., Ltd., and Lecien Corp.