

CSRの基本方針
Wacoal Group's Basic Policies on CSR

<https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/policy/>
<https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/policy/>

環境 Environment

環境 Environment

環境目標および中期環境行動計画 Environmental Policies and Environmental Targets	有 Yes	https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/environment/target/ https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/environment/target/
環境管理システムIOS14001取得 Acquisitions of the ISO 14001 Environmental Management System Standard	有 Yes	(株)ワコール、ワコールサービス(株)、(株)ウナナクール、ワコール流通(株)、(株)ワコールマニファクチャリングジャパン(長崎、熊本、福岡)、(株)ベトナムワコール Wacoal Corp., Wacoal Service Co., Ltd., Unenana Cool Corp., Wacoal Distribution Corp., Wacoal Manufacturing Japan Corp. [Nagasaki, Kumamoto, Fukuoka], Vietnam Wacoal Corp.
KES(京都環境マネジメントシステムスタンダード)認証取得 Acquisitions of the Kyoto Environmental Management System Standard (KES) Certifications	有 Yes	(株)ワコールマニファクチャリングジャパン(福井、新潟)、(株)トリカ、(株)ルシアン Wacoal Manufacturing Japan Corp. [Hokuriku, Niigata], Torica Co., Ltd., Lecien Corporation

	対象範囲 Range	単位 Unit	2018年3月期 FY2018	2019年3月期 FY2019	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022		
Scope1	国内グループ事業所 ^{*1} Group's operating bases in Japan	t-CO2	—	—	1,838	1,653	1,799		
Scope2	国内グループ事業所 ^{*1} Group's operating bases in Japan	t-CO2	—	—	4,719	4,158	4,615		
Scope3	ワコール事業(国内)	t-CO2	—	—	336,548	304,503	算定中		
大気への排出 ^{*3} Emissions into the Atmosphere	カテゴリ1 購入した製品・サービス Category1 Purchased goods and services		—	—	305,372	273,758	算定中		
	カテゴリ2 資本財 Category2 Capital goods		—	—	13,507	16,387	算定中		
	カテゴリ3 Scope1,2に含まれない燃料及びエネルギー関連活動 Category3 Fuel- and energy-related activities not included as a part of Scope 1 and Scope 2 emissions		—	—	1,279	1,091	算定中		
	カテゴリ4 輸送、配送(上流) Category4 Upstream transportation and distribution		—	—	3,523	2,871	算定中		
	カテゴリ5 事業から出る廃棄物 Category5 Waste generated in operations	ワコール事業(国内)	t-CO2	—	—	289	187	算定中	
	カテゴリ6 出張 Category6/ Business travel		—	—	3,681	1,073	算定中		
	カテゴリ7 雇用者の通勤 Category7/ Employee Commuting		—	—	2,670	2,807	算定中		
	カテゴリ8 リース資産(上流) Category8/ Upstream leased assets		—	—	1,039	1,070	算定中		
	カテゴリ9 輸送、配送(下流) Category9/ Downstream transportation and distribution		—	—	2,357	2,803	算定中		
	カテゴリ12 販売した製品の廃棄 Category12/ End-of-life treatment of sold products		—	—	2,831	2,456	算定中		
	【参考】大気への排出 ^{*4} Emissions into the Atmosphere	CO2排出量 CO2 emissions	国内グループ事業所 ^{*3} Group's operating bases in Japan	t	6,348	6,294	—	—	—
	エネルギー Energy	電力使用量 Electricity used	国内グループ事業所 ^{*1} Group's operating bases in Japan	千kWh 1,000 kWh	* 12,095 ^{*3}	11,942 ^{*3}	12,722	11,218	12,024
ガス使用量 Gas used		国内グループ事業所 ^{*1} Group's operating bases in Japan	千m ³ 1,000m ³	* 688 ^{*3}	700 ^{*3}	689	643	695	
太陽光発電自家使用量(a) Self-usage of Generated Solar Power		ワコール流通(株) Wacoal Distribution Corp.	千kWh 1,000 kWh	446	426	430	415	424	
総電力使用量(b) Total Power Consumption		ワコール流通(株) Wacoal Distribution Corp.	千kWh 1,000 kWh	1,441	1,392	1,371	1,320	1,450	
総電力使用量に対する充足率(=a/b) Sufficiency Rate of Total Power Consumption			%	30.9	30.6	31.4	31.5	29.2	

水 Water	水使用量 Water used	国内グループ事業所 ^{*1} Group's operating bases in Japan	千m ³ 1,000m ³	113	120	113	92	96
廃棄物 Waste	OA用紙使用量 OA paper used	国内グループ事業所 ^{*1} Group's operating bases in Japan	百万枚 Million sheets of paper	23.5	21.3	19.9	14.4	13.4
	廃棄物排出量 Total waste emissions		t	1,109	1,068	968	717	720
	焼却廃棄物 Incinerated waste		t	81	75	71	43	87
	リサイクル率 Recycling rate		%	93	93	93	94	89
ブラ・リサイクル Brassiere Recycling Activities	実施店舗数 Number of Stores	(株)ワコール Wacoal Corp.	店 Stores	800	800	750	750	750
ブラジャー枚数 ^{*2} Number of Brassieres Collected	枚 Bras		279,300	265,400	226,200	220,000	257,000	
リサイクル Recycling	衣料品寄贈量 Amount of Clothing Donated	国内グループ事業所 ^{*1} Group's operating bases in Japan	t	2.5	2.1	2.5	0	0

*1 本社、スパイラルビル、浅草橋ビル、麹町ビル、京都ビル、新京都ビル、大阪ビル、福岡ビル、守山流通センター、伏見流通センター、(株)ワコールマニファクチャリングジャパン(長崎・熊本・福岡・福井・新潟)、および福岡店、札幌店(ともにテナント入居)

Head Office Building, Spiral Building, Asakusabashi Building, Kojimachi Building, Kyoto Building, Shin-Kyoto Building, Osaka Building, Moriyama Distribution Center, Fushimi Distribution Center, Wacoal Manufacturing Japan Corp. [Nagasaki, Kumamoto, Fukuoka, Fukui, Niigata], and Fukuoka Branch Store and Sapporo Branch Store [both stores occupied by tenants]

*2 回収重量を基に、1枚100gで換算した数値 Numerical value converted at 1 unit = 100g, based on the total recovered weight

*3 2021年3月期に排出量算定範囲の拡大および算定方法を変更したため、2019年3月期以前と2020年3月期以降の実績を分けて記載

Since the scope for calculating emissions was expanded, and the calculation method changed in the fiscal year ended March 2021, actual results for the fiscal year ended March 2019 and before and the fiscal year ended March 2020 and after are listed separately.

社会 Social

人権方針 The Wacoal Group Human Rights Policy	追加	有 Yes	https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/pdf/human_rights_policy.pdf https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/pdf/human_rights_policy_en.pdf
人材戦略の基本的な考え方 Basic Approach to Human Resources based on Diversity and Inclusion		有 Yes	https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/resource/ https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/resource/

人材（ダイバーシティ&インクルージョン） Human Resources (Diversity and Inclusion)

	対象範囲 Range	単位 Unit	2018年3月期 FY2018	2019年3月期 FY2019	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022
従業員数 Number of Employees	正社員 Number of Regular Employees		20,904	20,662	20,984	19,824	19,717
	非正規従業員 Number of Non-Regular Employees	連結 Consolidated	771	739	675	492	730
	計 Total		21,675	21,401	21,659	20,316	20,447
従業員数 Number of Employees	女性 Female	人 Persons	4,408	4,336	4,316	4,316	4,169
	男性 Male		543	525	506	487	438
	計 Total		4,951	4,861	4,822	4,803	4,607
平均勤続年数 Average Length of Employment		年 Years	14.0	14.2	14.7	15.0	15.6
平均年齢 Average Age of Employees		歳 Age	41.9	42.2	42.7	43.0	43.6
管理職*1 Management Position	女性 Female	人 Persons	60	65	68	77	76
	男性 Male		226	222	215	205	202
	計 Total	(株)ワコール Wacoal Corp.	286	287	283	282	278
女性管理職比率*1 % of Female Managers		%	20.3	22.6	24.0	27.3	27.3
新卒採用者数*2 Number of New Graduate Recruits	女性 Female	人 Persons	80	82	83	87	43
	男性 Male		13	20	10	13	7
	計 Total		93	102	93	100	50
中途採用者数*2 Number of Mid-career Recruits	女性 Female	人 Persons	51	80	68	23	46
	男性 Male		8	0	2	4	2
	計 Total		59	80	70	27	48
従業員の離職者数*2 Employees turnover		人 Persons	227	217	187	133	138
再雇用者数*3 The number of rehires	女性 Female	(株)ワコール Wacoal Corp.	135	160	175	232	232
	男性 Male	人 Persons	70	70	78	81	80
	計 Total		205	230	253	313	312
障がい者雇用率 % of Disabled in Workforce		国内グループ*4 Domestic Group	2.11	2.25	2.29	2.24	2.08

*1 各期3月31日時点 As of 31 March of each period

*2 正社員、販売正社員 Regular Full-time Employees, Regular Full-time Sales Associates

*3 各期4月1日時点 As of 1 April of each period

*4 (株)ワコールホールディングス、(株)ワコール、(株)ウナナクール、(株)ランジェノエル、ワコール流通(株)、(株)ワコールマニファクチャリングジャパン

Wacoal Holdings Corp., Wacoal Corp., Unenana Cool Corp., Wacoal Distribution Corp., Wacoal Manufacturing Japan Corp.

ワークライフバランス The Advancement of Work-Life Balance

	対象範囲 Range	単位 Unit	2018年3月期 FY2018	2019年3月期 FY2019	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022
出産者数 Number of Employees Giving Birth		人 Persons	131	130	129	126	138
育児休業制度取得者数 Number of Employees Taking Child-rearing Leave		人 Persons	127	129	125	124	138
育児休業取得者率 % of Employees Taking Child-rearing Leave		%	96.9	99.2	96.9	98.4	100.0
男性育児取得者率 % of Male Employees Taking Child-rearing Leave		%	46.3	56.5	57.1	62.5	56.5
育児休業取得者復帰率 % of Employees Return to Work After Taking Child-rearing Leave	(株)ワコール Wacoal Corp.	%	89.8	100.0	94.4	96.3	91.2
育児休業取得後退職者数 Number of Employees Resigning After Returning to Work from Child-rearing Leave		人 Persons	8	4	7	4	3
育児短時間勤務制度利用者数 Number of Employees Using Systems Reducing Working Hours for Childcare		人 Persons	335	343	387	424	459
育児フレックス勤務制度利用者数 Number of Employees Using Flextime System for Childcare		人 Persons	90	87	91	96	97
介護休業制度利用者数 Number of Employees Taking Family Care Leave		人 Persons	16	12	16	10	10
介護短時間勤務制度利用者数 Number of Employees Using Systems Reducing Working Hours for Family Care	(株)ワコール Wacoal Corp.	人 Persons	8	9	15	12	10
介護フレックス勤務制度利用者数 Number of Flextime System Users for Family Care		人 Persons	3	5	6	6	3
ボランティア休暇取得人数 Number of Employees Taking Volunteer Leave	(株)ワコール Wacoal Corp.	人 Persons	0	0	2	0	0

* 2021年10月に介護休業制度利用者、介護短時間勤務制度利用者数、介護フレックス勤務制度利用者数の過年度実績を修正

In October 2021, past results were revised for the Number of Employees Taking Family Care Leave, the Number of Employees Using Systems Reducing Working Hours for Family Care and the Number of Flextime System Users for Family Care.

健康経営 Health and Productivity Management

追加

	対象範囲 Range	単位 Unit	2018年3月期 FY2018	2019年3月期 FY2019	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022
社員の心身の健康状態の 改善・向上	生活習慣病リスクのある従業員の割合	%				29.0	集計中
	ハイリスクフォロー者の二次検診受診率	%				87.6	集計中
社員のメンタルヘルスの 改善・向上	休業者×休業日数					14798	集計中
	ストレスチェックによる高ストレス者率	%				79.0	集計中
健康リテラシーの向上による 従業員の自立した健康管理	情報をもとに、健康改善のための計画や 行動を決めることができる従業員の割合	%				59.5	集計中
従業員の健康改善に向けた 行動変容	食事・運動・睡眠・飲酒・喫煙の 5項目における行動実践	国内グループ*1 Domestic Group	%			—	集計中
女性特有の 健康課題の改善	乳がん・子宮がん検診受診率	%				乳がん 90.8 子宮がん 76.7	集計中
	女性特有の症状に理解がある社員の増加	%				—	集計中
	女性特有の症状により業務パフォーマンスが 低下している社員の割合	%				—	集計中
生産性が高く仕事に 取り組んでいる社員の増加	生産性指数の向上（アブセンティズム・プレゼ ンティズムの改善）	%				—	集計中
仕事に積極的に取り組み、 活力ある社員の増加	エンゲージメントサーベイにおける 肯定的回答の増加	%				—	集計中

*1 ワコール健康保険組合の被保険者(正社員、販売正社員、契約社員)

Wacoal Health Insurance Union: No. of insured persons [Regular Full-time Employees, Regular Full-time Sales Associates, Contract Employees]

【参考】GENKI計画2020（2017年3月期～2021年3月期）

	対象範囲 Range	単位 Unit	2018年3月期 FY2018	2019年3月期 FY2019	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021
ストレスチェック実施率 Checkup Rate of Stress Check		%	97.7	99.5	99.9	100.0
生活習慣病関連所見率 % of Employees with lifestyle-diseaserelated Conditions		%	28.2	26.3	27.2	29.0
	肺 Lung		96.9	96.5	96.3	96.2
がん対策5大がん検診 受診率 % of Employees Screened for Five Major Cancers	胃 Stomach		75.3	82.9	84.0	93.9
	大腸 Large intestine	%	94.4	94.4	95.4	96.6
	乳房 Breast	国内グループ*1 Domestic Group	79.3	79.4	84.0	90.8
	子宮 Uterus		64.4	65.8	71.6	76.7
ハイリスク（要二次検査）の受診率 % of Screened High-risk Employees (those requiring secondary tests)		%	86.4	84.6	79.7	87.6
喫煙率 % of Employees who Smoke		%	16.4	15.5	14.7	12.7
メンタル不調による長期休業者×休業日数 The Number of Employees Absent Long Term due to Mental Health Issues × The Number of Days Absent			12,709	15,868	14,556	14,798

*1 ワコール健康保険組合の被保険者(正社員、販売正社員、契約社員)

Wacoal Health Insurance Union: No. of insured persons [Regular Full-time Employees, Regular Full-time Sales Associates, Contract Employees]

働き方・休み方 Work-Style and Leave-Style Reform

	対象範囲 Range	単位 Unit	2018年3月期 FY2018	2019年3月期 FY2019	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022
月間平均残業時間 Monthly Average Number of Hours of Overtime Works		時間 Hours	6.48	6.43	5.92	3.22	4.15
1か月当たり総労働時間 Total Number of Hours Worked Per Month		時間 Hours	152.0	150.5	143.3	130.6	144.3
有給休暇平均取得率*1 Average Rate of Available Annual Paid Leave Taken	(株)ワコール Wacoal Corp.	%	87.0	83.0	77.4	79	89.6
有休休暇取得率7割超の従業員割合 % of Employees Taking more than 70% of Their Paid Leave		%	70.4	65.6	58.9	61.0	73.3

*1 全従業員の有給利用日数/全従業員の有給付与日数

Number of days of paid leave taken by all employees ÷ Number of days of paid leave granted to all employees

* 2022年10月に過年度実績を修正 In October 2022, past results were revised.

社会貢献活動 Social Contribution Activities

	対象範囲 Range	単位 Unit	2018年3月期 FY2018	2019年3月期 FY2019	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022
ピンクリボン・ チャリティフィッティング Pink Ribbon Fittings for Charity	試着人数 Number of People who Tried on Brassieres フィッティング枚数 Number of Brassieres Tried on	(株)ワコール Wacoal Corp.	167,432	186,670	158,087	感染症影響により 未実施	感染症影響により 未実施
			457,451	492,684	433,310	感染症影響により 未実施	感染症影響により 未実施
リマンマ事業相談会 The Remamma Project Consultation Events	来場者数 Number of Attendees 開催会場数 Number of Events	(株)ワコール Wacoal Corp.	1,791	1,753	1,616	26	368
			36	33	30	電話相談会 として実施	14
乳がん検診サポート事業 The Breast Cancer Screening Support Project	検診人数 Number of People Screened 検診日数 Number of Screening Days	(株)ワコール Wacoal Corp.	6,520	5,440	4,634	4,406	4,784
			163	136	108	104	114
社会貢献活動支出額 Amount Spend on Social Contribution Activities		(株)ワコール Wacoal Corp. 百万円 Millions of Yen	518	541	550	437	460

情報セキュリティ Information Security

個人情報保護方針 Policy on Privacy Security Protection	有 Yes	https://www.wacoalholdings.jp/privacy/ https://www.wacoalholdings.jp/en/privacy/
ソーシャルメディア方針 Policy on Social Media Privacy Security Protection	有 Yes	https://www.wacoalholdings.jp/socialmedia/

ガバナンス Governance

コーポレートガバナンス Corporate Governance

コーポレート・ガバナンス ガイドライン Corporate Governance Guidelines	有 Yes	https://www.wacoalholdings.jp/group/files/governance_guideline.pdf https://www.wacoalholdings.jp/group/files/governance_guideline_en.pdf
コーポレート・ガバナンスに関する報告書 Corporate Governance Report	有 Yes	https://www.wacoalholdings.jp/group/files/governance_report20230703.pdf https://www.wacoalholdings.jp/en/group/files/governance_report20230331en.pdf
社外役員の独立性に関する基準 Criteria for Independence of Outside Director	有 Yes	https://www.wacoalholdings.jp/group/files/governance_outsidedirectors.pdf https://www.wacoalholdings.jp/group/files/governance_outsidedirectors_en.pdf
政策保有株式に関する方針及び議決権行使基準 Policy on Strategic Shareholdings and Standards for Exercising Voting Rights	有 Yes	https://www.wacoalholdings.jp/group/governance/stock/ https://www.wacoalholdings.jp/en/group/governance/stock/
事業継続計画 (BCP) Business Continuity Plan (BCP)	有 Yes	https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/risk_management/bcp/ https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/risk_management/bcp/

			対象範囲 Range	単位 Unit	2018年3月期 FY2018	2019年3月期 FY2019	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022
取締役 Number of Directors	社内 Number of Internal Audit & Supervisory Board Members	女性 Female	連結 Consolidated	人 Persons	0	0	0	0	0
		男性 Male			4	5	5	4	4
		計 Total			4	5	5	4	4
	社外 Number of Outside Audit & Supervisory Board Members	女性 Female			1	1	1	1	1
		男性 Male			2	2	2	2	2
計 Total	3	3	3	3	3				
取締役の任期 Term of directors			連結 Consolidated	年 years	1	1	1	1	1
監査役 Number of Audit & Supervisory Board Members	社内 Number of Internal Audit & Supervisory Board Members	女性 Female	連結 Consolidated	人 Persons	0	0	0	0	0
		男性 Male			2	2	2	2	2
		計 Total			2	2	2	2	2
	社外 Number of Outside Audit & Supervisory Board Members	女性 Female			0	0	0	0	0
		男性 Male			3	3	3	3	3
計 Total	3	3	3	3	3				
独立役員の人数 Number of Independent officers			連結 Consolidated	人 Persons	6	6	6	6	6
取締役会開催回数 Number of Directors' Meetings			連結 Consolidated	回 Times	13	14	13	14	14
社外取締役・監査役出席率 Attendance of Outside Directors and Outside Audit & Supervisory Board Members at Directors' Meetings			連結 Consolidated	%	91.4	97.4	100	98.8	100
監査役会開催回数 Number of Audit & Supervisory Board meetings			連結 Consolidated	回 Times	15	15	15	15	15
社外監査役出席率 Attendance of Outside Audit & Supervisory Board Members at Board Meetings			連結 Consolidated	%	87.5	97.5	97.8	100	100
役員指名諮問委員会開催回数 Number of Executive Nomination Advisory Committee				回 Times		1	1	3	6
役員報酬諮問委員会開催回数 Number of Executive Compensation Advisory Committee			連結 Consolidated	回 Times	4 ^{*1}	3	4	6	5
独立社外役員会議開催回数 Number of Independent Outside Officers Meeting			連結 Consolidated	回 Times	2	2	1	1	3
企業倫理・リスク管理委員会開催回数 Number of Corporate Ethics and Risk Management Committee				回 Times	5	4	4	4	7

*1 2018年3月期以前は役員人事報酬諮問委員会として各期開催

Prior to the fiscal year ended March 31, 2018, held each fiscal year as an Executive Compensation Advisory Committee

株主権 Shareholder Rights

買収防衛策 Anti-Takeover Measures	無 No
---------------------------------	---------

コンプライアンス Compliance

倫理規範 Business Ethics Policy	有 Yes	https://www.wacoalholdings.jp/group/files/compliance_ethics-1.pdf https://www.wacoalholdings.jp/group/files/ethics_en.pdf
企業倫理・ワコールの行動指針 Corporate Ethics: Wacoal's Code of Conduct	有 Yes	https://www.wacoalholdings.jp/group/files/compliance_action.pdf
公正な取引・競争 Fair Trade and Competition	有 Yes	https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/risk_management/fair_trade/ https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/risk_management/fair_trade/
企業倫理ホットライン/内部通報制度 Corporate Ethics Hotline and In-house Whistle-blower System	有 Yes	https://www.wacoalholdings.jp/group/compliance/accept/ https://www.wacoalholdings.jp/en/group/compliance/accept/

	対象範囲 Range	単位 Unit	2018年3月期 FY2018	2019年3月期 FY2019	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022
内部通報制度通報件数 Number of Reports In-house Whistle-blower System	連結 ^{*1} Consolidated	回 Times	8	12	20	13	15
重大品質問題発生件数 Number of Serious Quality Issues	国内グループ ^{*2} Domestic	件 Number	2	9	3	6	5

*1 一部海外子会社除く Some overseas subsidiaries excluded

*2 2018年3期以前はワコールのみ、2019年度以降は(株)ワコール、(株)Ai、(株)PJ、(株)ルシアンが対象

Prior to the fiscal year ended March 31, 2018, for Wacoal Corp. only. From FY 2019 onward, for Wacoal Corp., Ai Co., Ltd, Peach John Co., Ltd., and Lecien Corp.