

サステナビリティ基本方針 Sustainability policy	https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/policy/ https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/policy/
---------------------------------------	--

環境 Environment

環境 Environment

環境方針 Environmental Policy	追加	有 Yes	https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/files/environmental_policy.pdf https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/files/environmental_policy_en.pdf
環境目標および中期環境行動計画 Environmental Policies and Environmental Targets		有 Yes	https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/environment/target/ https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/environment/target/
TCFD提言に沿った情報開示 Disclosure of Information Based On TCFD Recommendations		有 Yes	https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/files/wacoalholdingsTCFD_jp.pdf https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/files/wacoalholdingsTCFD_en.pdf
環境管理システムIOS14001取得数 Acquisitions of the ISO 14001 Environmental Management System Standard		有 Yes	5拠点
KES（京都環境マネジメントシステムスタンダード）認証取得数 Acquisitions of the Kyoto Environmental Management System Standard (KES) Certifications		有 Yes	1拠点

			対象範囲 Range	単位 Unit	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022	2023年3月期 FY2023	2024年3月期 FY2024	2025年3月期 FY2025	
温室効果ガス排出量 Greenhouse Gas (GHG) Emissions	スコープ1 Scope1		国内グループ事業所* ¹ Group's operating bases in Japan	t-CO2	1,784	1,611	1,736	1,701	1,578	1,513	
	マーケット基準 Market Based		国内グループ事業所* ¹ Group's operating bases in Japan	t-CO2	4,658	4,103	4,369	4,179	4,245	3,987	
	スコープ2 Scope2	ロケーション基準 Location Based	追加	国内グループ事業所* ¹ Group's operating bases in Japan	t-CO2	6,141	5,214	4,932	4,857	4,469	4,030
		マーケット基準* ² Market Based	追加	海外グループ工場 Group Factories Overseas	t-CO2	—	—	11,203	11,476	10,040	8,798
	スコープ3* ³ Scope3			t-CO2	336,548	304,503	294,512	298,553	160,411	126,459	
		カテゴリ1 購入した製品・サービス Category1 Purchased goods and services			305,372	273,758	251,005	273,944	140,559	104,545	
		カテゴリ2 資本財 Category2 Capital goods			13,507	16,387	28,496	8,656	5,676	8,650	
		カテゴリ3 スコープ1,2に含まれない燃料及び エネルギー関連活動 Category3 Fuel- and energy-related activities not included as a part of Scope 1 and Scope 2 emissions			1,279	1,091	1,209	1,201	1,272	1,235	
		カテゴリ4 輸送、配送（上流） Category4 Upstream transportation and distribution	ワコール事業 （国内） Wacoal Business (Domestic)	t-CO2	5,880	5,674	5,828	6,364	4,999	4,858	
		カテゴリ5 事業から出る廃棄物 Category5 Waste generated in operations			289	187	146	168	268	253	
		カテゴリ6 出張 Category6 Business travel			3,681	1,073	1,782	2,349	791	689	
		カテゴリ7 雇用者の通勤 Category7 Employee Commuting			2,670	2,807	2,700	2,448	1,840	1,686	
		カテゴリ8 リース資産（上流） Category8 Upstream leased assets			1,039	1,070	1,005	911	1,495	1,349	
		カテゴリ12 販売した製品の廃棄 Category12 End-of-life treatment of sold products			2,831	2,456	2,341	2,513	3,512	3,195	

*1 日本国内の対象範囲：自社保有の事業所・工場・流通センター
Scope in Japan: own business offices, factories, distribution centers

*2 マーケット基準の算出データについては、供給元の電力会社に関わる情報がビル運営会社から得られない場合、その地域のみなし小売電気事業者の排出原単位を適用
For market-based data, in the case that no information on the power supplier can be obtained from the building owner company, the emission intensity of the retail electricity supplier in that region is applied.

*3 2024年3月期および2025年3月期の排出量算定方法の変更を行いました。
Changes have been made to the emissions calculation methodology in the fiscal years ended March 2024 and March 2025.

		対象範囲 Range	単位 Unit	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022	2023年3月期 FY2023	2024年3月期 FY2024	2025年3月期 FY2025
エネルギー Energy	総電力使用量 Total electricity consumption	国内グループ 事業所 ^{*1} Group's operating bases in Japan	千kWh 1,000 kWh	13,055	11,553	11,855	11,707	10,892	10,615
	内、太陽光発電の自家使用量 Self-consumption of solar-generated electricity		千kWh 1,000 kWh	472	458	465	515	690	1,087
	総電力使用量に対する自給率 Sufficiency Rate of Total Power Consumption		%	3.6	4.0	3.9	4.4	6.3	10.2
	ガス使用量 Gas used		千m ³ 1,000m ³	672	629	677	665	630	637
水 Water	取水量（上水） Water withdrawals（Municipal water）	国内グループ事業所 ^{*1} Group's operating bases in Japan	千m ³ 1,000m ³	113	92	96	101	100	84.9
廃棄物 Waste	廃棄物総排出量 Total waste emissions	国内グループ 事業所 ^{*1} Group's operating bases in Japan	t	968	717	874	839	758	801
	焼却廃棄物 Incinerated waste		t	71	43	89	77	82	75
	リサイクル量 Recycling waste				674	785	762	676	726
ブラ・リサイクル活動 Brassiere Recycling Activities	実施店舗数 Number of Stores	(株)ワコール Wacoal Corp.	店 Stores	750	750	750	800	800	800
	ブラジャー枚数 ^{*2} Number of Brassieres Collected		枚 Bras	226,200	220,000	257,000	240,000	204,000	188,000

*1 日本国内の対象範囲：自社保有の事業所・工場・流通センター
Scope in Japan: own business offices, factories, distribution centers

*2 回収重量を基に、1枚100gで換算した数値
Numerical value converted at 1 unit = 100g, based on the total recovered weight

社会 Social

方針 Policy

人権方針	有	https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/pdf/human_rights_policy.pdf
The Wacoal Group Human Rights Policy	Yes	https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/pdf/human_rights_policy_en.pdf
CSR調達ガイドライン	有	https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/pdf/csr_guideline.pdf
CSR Procurement Guidelines	Yes	https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/pdf/csr_guideline_en.pdf
人的資本の基本的な考え方	有	https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/resource/
Basic Approach to Human Capital	Yes	https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/resource/
個人情報保護方針	有	https://www.wacoalholdings.jp/privacy/
Personal Information Protection Policy	Yes	https://www.wacoalholdings.jp/en/privacy/
ソーシャルメディア方針	有	https://www.wacoalholdings.jp/socialmedia/
Policy on Social Media Privacy Security Protection	Yes	

お客さまへの対応 Customer Support

お客様への対応の基本方針	有	https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/customersupport/
Basic Policy for Customer Support	Yes	https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/customersupport/
品質保証活動の基本方針	有	https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/safety/policy/
The Quality Assurance Program	Yes	https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/safety/policy/
カスタマーハラスメントに対する基本方針	有	https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/files/Basic-Policy-on-Customer-Harassment.pdf
Basic Policy on Customer Harassment	Yes	https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/files/Basic-Policy-on-Customer-Harassment_en.pdf

人的資本（ダイバーシティ&インクルージョン） Human Capital（Diversity and Inclusion）

		対象範囲 Range	単位 Unit	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022	2023年3月期 FY2023	2024年3月期 FY2024	2025年3月期 FY2025
従業員数 Number of Employees	正社員 Number of Regular Employees	連結 Consolidated	人 Persons	20,984	19,824	19,717	19,147	17,408	16,124
	臨時従業員 Number of Temporary employees			675	492	730	482	348	324
	計 Total			21,659	20,316	20,447	19,629	17,756	16,448
従業員数 Number of Employees	女性 Female	人 Persons	人 Persons	4,316	4,316	4,169	3,842	3,524	3,310
	男性 Male			506	487	438	381	306	286
	計 Total			4,822	4,803	4,607	4,223	3,830	3,596
平均勤続年数 Average Length of Employment			年 Years	14.7	15.0	15.6	16.0	16.4	16.7
平均年齢 Average Age of Employees			歳 Age	42.7	43.0	43.6	44.4	45.0	44.9
管理職*1 Management Position	女性 Female	(株)ワコール Wacoal Corp.	人 Persons	68	77	76	73	73	79
	男性 Male			215	205	202	176	149	125
	計 Total			283	282	278	249	222	204
女性管理職比率*1 % of Female Managers			%	24.0	27.3	27.3	29.3	32.9	38.6
新卒採用者数*2 Number of New Graduate Recruits	女性 Female	人 Persons	人 Persons	83	87	43	26	24	35
	男性 Male			10	13	7	6	2	6
	計 Total			93	100	50	32	26	41
経験者採用者数*2 Number of Mid-career Recruits	女性 Female	人 Persons	人 Persons	68	23	46	12	29	66
	男性 Male			2	4	2	4	1	8
	計 Total			70	27	48	16	30	74
従業員の離職者数*2 Number of Employees turnover			人 Persons	187	133	138	367	228	350
再雇用者数*3 Number of rehirsers	女性 Female	(株)ワコール Wacoal Corp.	人 Persons	175	232	232	257	274	293
	男性 Male			78	81	80	68	46	40
	計 Total			253	313	312	325	320	333
障がい者雇用率*4 % of Disabled in Workforce		国内グループ Domestic Group	%	2.60	2.54	2.43	2.51	2.46	2.84

*1 各期3月31日時点 As of 31 March of each period
*2 正社員、販売正社員 Regular Full-time Employees, Regular Full-time Sales Associates
*3 各期4月1日時点 As of 1 April of each period
*4 各期6月1日時点 As of 1 June of each period

キャリア形成 Career Development

	対象範囲 Range	単位 Unit	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022	2023年3月期 FY2023	2024年3月期 FY2024	2025年3月期 FY2025
ジョブチャレンジおよび社内公募制度利用者数 Number of Participants in Job Challenge and Internal Posting Programs	(株)ワコール Wacoal Corp.	人 Persons	－	－	15	18	25	11
社外キャリアチャレンジ制度利用者数 Number of Participants in External Career Challenge Programs		人 Persons	－	－	19	38	42	31
副業申請者数 Number of Side Job Applicants		人 Persons	－	－	40	38	30	29
長期休暇制度利用者数 Number of Employees Using Long-Term Leave Programs		人 Persons	－	－	3	5	10	11

ワークライフバランス The Advancement of Work-Life Balance

	対象範囲 Range	単位 Unit	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022	2023年3月期 FY2023	2024年3月期 FY2024	2025年3月期 FY2025
出産者数 Number of Employees Giving Birth	(株)ワコール Wacoal Corp.	人 Persons	129	126	138	108	111	110
女性 Female		人 Persons	125	124	138	107	111	110
育児休業制度取得者数 Number of Employees Taking Child-rearing Leave		人 Persons	17	14	10	7	10	10
計 Total		人 Persons	142	138	148	114	121	120
育児休業制度取得者率 % of Employees Taking Child-rearing Leave		%	96.9	98.4	100.0	99.1	100.0	100.0
男性育児休業制度取得者率 % of Male Employees Taking Child-rearing Leave		%	57.1	62.5	56.5	38.9	66.7	66.7
育児休業制度取得者復帰率 % of Employees Return to Work After Taking Child-rearing Leave		%	94.4	96.8	79.1	100.0	88.7	89.5
育児短時間勤務制度利用者数 Number of Employees Using Systems Reducing Working Hours for Childcare		人 Persons	387	424	459	477	454	363
育児フレックス勤務制度利用者数 Number of Employees Using Flextime System for Childcare		人 Persons	91	96	97	99	94	98
介護休業制度利用者数* Number of Employees Employees Taking Family Care Leave		人 Persons	16	10	10	18	9	5
介護短時間勤務制度利用者数* Number of Employees Using Systems Reducing Working Hours for Family Care	(株)ワコール Wacoal Corp.	人 Persons	15	12	10	17	7	8
介護フレックス勤務制度利用者数* Number of Flextime System Users for Family Care		人 Persons	6	6	3	2	1	0
ボランティア休暇制度取得者数 Number of Employees Taking Volunteer Leave		人 Persons	2	0	0	0	0	0

* 2021年10月に介護休業制度利用者、介護短時間勤務制度利用者数、介護フレックス勤務制度利用者数の過年度実績を修正
In October 2021, past results were revised for the Number of Employees Taking Family Care Leave, the Number of

働き方・休み方 Work-Style and Leave-Style Reform

	対象範囲 Range	単位 Unit	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022	2023年3月期 FY2023	2024年3月期 FY2024	2025年3月期 FY2025
月間平均残業時間 Monthly Average Number of Hours of Overtime Works	(株)ワコール Wacoal Corp.	時間 Hours	5.92	3.22	4.15	5.68	5.20	5.5
月間総労働時間 Total Number of Hours Worked Per Month		時間 Hours	143.3	130.6	144.3	146.1	147.1	153.8
平均年次有給休暇取得率*1 Average Rate of Available Annual Paid Leave Taken		%	77.4	79	89.6	90.5	90.2	85.7
有給休暇取得率7割超の従業員割合 % of Employees Taking more than 70% of Their Paid Leave		%	58.9	61.0	73.3	73.7	72.2	71.0

*1 全従業員の有給利用日数/全従業員の有給付与日数
Number of days of paid leave taken by all employees ÷ Number of days of paid leave granted to all employees

企業市民活動 Social Citizenship

	対象範囲 Range	単位 Unit	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022	2023年3月期 FY2023	2024年3月期 FY2024	2025年3月期 FY2025
社会貢献活動支出額 Ammount Spend on Social Contribution Activities	(株)ワコール Wacoal Corp.	百万円 Millions of Yen	550	437	460	409	460	242
内、ピンクリボンキャンペーンチャリティ Ribbon Charity Campaign		百万円 Millions of Yen	4	4	4	3	3	3
乳がん検診サポート事業 The Breast Cancer Screening Support Project	(株)ワコール Wacoal Corp.	人 Persons	4,634	4,406	4,784	4,338	4,237	2,680
検診人数 Number of People Screened		日 Days	108	104	114	106	105	63
検診日数 Number of Screening Days								

健康経営 Health and Productivity Management

		対象範囲 Range	単位 Unit	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022	2023年3月期 FY2023	2024年3月期 FY2024	2025年3月期 FY2025
従業員の身体 の健康状態の 改善・向上 Improvement in the Physical Health of Employees	生活習慣病リスクのある従業員の割合 % of Employees at Risk of Lifestyle Diseases		%	—	29.0	31.6	30.5	31.6	32.6
	ハイリスクフォロー者の二次検診受診率 % of Follow-up Examinations taken by Employees at High Risk		%	—	87.6	87.3	86.2	89.4	88.3
従業員のメンタルヘルスの 改善・向上 Improvement in the Mental Health of Employees	休業者数×休業日数 Number of Employees Absent due to Mental Health Issues × The Number of Days Absent		—	—	14,798	16,600	25,506	16,833	18,396
	ストレスチェックによる高ストレス者率 % of Employees recording High Levels of Stress in Stress Check		%	—	7.9	11.2	13.0	13.6	8.1
健康リテラシーの向上による 従業員の自立した健康管理 Independent Employee Health Management through Improved Health Literacy	情報をもとに、健康改善のための計画や 行動を決めることができる従業員の割合 % of Employees who are able to Utilize Information to Determine Plans and Actions to Improve their Health		%	—	59.5	62.2	58.7	55.2	調査未実施
従業員の健康改善に向けた 行動変容 Changes in Behavior and Attitudes toward Health Improvement	食事 Diet		%	—	76.5	75.2	75.5	72.8	71.1
	運動 Exercise		%	—	58.4	57.6	60.8	60.6	63.1
	睡眠 Sleep		%	—	70.0	67.2	67.8	63.7	63.5
	飲酒 Alcohol consumption		%	—	82.6	82.4	83.5	83.9	89.3
	喫煙 Smoking		%	—	85.4	85.8	86.8	86.2	87.6
女性特有の 健康課題の改善 Improvements in Health issues Specific to Women	乳がん検診受診率 Examinations for Breast Cancer	国内グループ*1 Domestic Group	%	—	90.8	93.2	89.4	87.1	69.5
	子宮がん検診受診率 Examinations for Uterine Cancer		%	—	76.7	77.4	79.3	75.2	59.5
	女性特有の症状に理解がある従業員の割合 % of Employees with an Understanding of Symptoms Specific to Women		%	—	—	—	90.7	90.1	調査未実施
	女性特有の症状により業務パフォーマンスが低 下している従業員の割合 % of Employees whose Work Performance is Negatively Impacted due to Symptoms Specific to Women		%	—	—	13.5	10.5	10.4	調査未実施
生産性が高く仕事に 取り組んでいる従業員の増加 Increase in Number of employees working with a high level of productivity	(プレゼンティズム) 業務上のパフォーマンスが低 下している従業員の割合 (Presenteeism)% of Employees with Decreasing Business Performance		%	—	7.7	8.1	6.0	7.1	調査未実施
	(プレゼンティズム) パフォーマンス低下による損 失率*2 (Presenteeism)Loss Rate due to Decreased Performance		%	—	—	33.6	33.1	33.4	調査未実施
	(アブセンティズム) 傷病による総休業日数*3 (Absenteeism)Total Number of Days lost due to Injury or Illness		日 Days	—	26,694	26,157	38,380	25,318	28,736
仕事に積極的に取り組み、 活力ある従業員の増加 Increase in number of enthusiastic employees who proactively carry out their work	エンゲージメントサーベイにおける 肯定的回答の増加 Increase in Positive Responses to Employee Engagement Survey		%	—	—	65.1	65.4	61.1	*4 50.4

*1 ワコール健康保険組合の被保険者(正社員、販売正社員、契約社員)
Wacoal Health Insurance Union: No. of insured persons [Regular Full-time Employees, Regular Full-time Sales Associates, Contract Employees]

*2 プレゼンティズム測定方法：WHO－HPQ問2 過去1～2年間のあなたのパフォーマンスをどう評価しますか（0～10の11段階で評価）という設問の答えから、以下の式で業務パフォーマンス低下による損失率として算出 {10×全社員数－(10×該当者数＋9×該当者数…)}÷(10×全社員数)
Method of measuring presenteeism: Using the responses to "WHO-HPQ Question 2: How would you rate your performance over the past 1-2 years (on an eleven-scale of 0 to 10)?", we calculated the loss rate due to a decrease in business performance with the following formula {10 x number of employees - (10 x number of relevant people + 9 x number of relevant people...)} ÷ (10 x number of employees)

*3 アブセンティズム測定方法：一週間以上の要休職診断書より総休業日数を集計
Method of measuring absenteeism: The total number of days off is calculated using the medical certificates for required leaves of absence for one week or longer

*4 2025年3月期に調査内容を大幅変更したことによる影響
Impact from changes to survey content in FY2025.

ガバナンス Governance

コーポレートガバナンス Corporate Governance

コーポレート・ガバナンス ガイドライン Corporate Governance Guidelines			有 Yes		https://www.wacoalholdings.jp/group/files/governance_guideline.pdf https://www.wacoalholdings.jp/en/group/files/governance_guideline.pdf							
コーポレート・ガバナンスに関する報告書 Corporate Governance Report			有 Yes		https://www.wacoalholdings.jp/group/files/governance_report.pdf https://www.wacoalholdings.jp/en/group/files/governance_reporten.pdf							
社外役員の独立性に関する基準 Criteria for Independence of Outside Director			有 Yes		https://www.wacoalholdings.jp/group/files/governance_outsidedirectors.pdf https://www.wacoalholdings.jp/en/group/files/governance_outsidedirectors_en.pdf							
役員の選解任基準 Criteria for Election of Officers			追加	有 Yes	https://www.wacoalholdings.jp/group/files/criteria_for_election_of_officers.pdf https://www.wacoalholdings.jp/en/group/files/criteria_for_election_of_officers_en.pdf							
政策保有株式に関する方針及び議決権行使基準 Policy regarding Cross-shareholdings and Criteria for Exercising Voting Rights				有 Yes	https://www.wacoalholdings.jp/group/governance/stock/ https://www.wacoalholdings.jp/en/group/governance/stock/							
事業継続計画（BCP） Business Continuity Plan (BCP)				有 Yes	https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/risk_management/bcp/ https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/risk_management/bcp/							
情報セキュリティ基本方針 Information Security Basic Policy			追加	有 Yes	https://www.wacoalholdings.jp/securitypolicy/ https://www.wacoalholdings.jp/en/securitypolicy/							
					対象範囲 Range	単位 Unit	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022	2023年3月期 FY2023	2024年3月期 FY2024	2025年3月期 FY2025
取締役 Number of Directors	社内 Number of Internal Audit & Supervisory Board Members	女性 Female	連結 Consolidated	人 Persons	0	0	0	0	0	0		
		男性 Male			5	4	3	3	3	3		
		計 Total			5	4	3	3	3	3		
		社外 Number of Outside Audit & Supervisory Board Members			女性 Female	1	1	1	1	2	2	
	男性 Male	2			2	2	2	3	3			
	計 Total	3			3	3	3	5	5			
	計 Total				8	7	6	6	8	8		
	取締役の任期 Term of directors					連結 Consolidated	年 years	1	1	1	1	1
監査役 Number of Audit & Supervisory Board Members	社内 Number of Internal Audit & Supervisory Board Members	女性 Female	連結 Consolidated	人 Persons	0	0	0	0	0	0		
		男性 Male			2	2	2	2	2	2		
		計 Total			2	2	2	2	2	2		
		社外 Number of Outside Audit & Supervisory Board Members			女性 Female	0	0	0	0	1	1	
	男性 Male	3			3	3	3	2	2			
	計 Total	3			3	3	3	3	3			
	計 Total				5	5	5	5	5	5		
	監査役の任期 Term of Audit & Supervisory Board Member				追加	連結 Consolidated	年 years	4	4	4	4	4
独立役員の人数 Number of Independent officers				連結 Consolidated	人 Persons	6	6	6	6	8	8	
取締役会開催回数 Number of Directors’ Meetings			連結 Consolidated	回 Times	13	14	14	17	17	17		
社外取締役・監査役出席率 Attendance of Outside Directors and Outside Audit & Supervisory Board Membersat Directors’ Meetings				%	100	98.8	100	99.4	100	98.5		
監査役会開催回数 Number of Audit & Supervisory Board meetings			連結 Consolidated	回 Times	15	15	15	18	18	18		
社外監査役出席率 Attendance of Outside Audit & Supervisory Board Members at Board Meetings				%	97.8	100	100	100	100	98.1		
役員指名諮問委員会開催回数 Number of Executive Nomination Advisory Committee			連結 Consolidated	回 Times	1	3	6	8	6	8		
役員報酬諮問委員会開催回数 Number of Executive Compensation Advisory Committee				回 Times	4	6	5	7	4	4		
独立社外役員会議開催回数 Number of Independent Outside Officers Meeting				回 Times	1	1	3	2	1	1		
企業倫理・リスク管理委員会開催回数 Number of Corporate Ethics and Risk Management Committee				回 Times	4	4	7	6	4	5		
サステナビリティ委員会開催回数 Number of Sustainability Committee Meetings				回 Times	－	－	－	7	7	5		

株主権 Shareholder Rights

買収防衛策	無
Anti-Takeover Measures	No

コンプライアンス Compliance

倫理規範	有	https://www.wacoalholdings.jp/group/files/compliance_ehics-1.pdf
Code of Ethics	Yes	https://www.wacoalholdings.jp/group/files/ethics_en.pdf
企業倫理・ワコールの行動指針	有	https://www.wacoalholdings.jp/group/files/compliance_action.pdf
Corporate Ethics: Wacoal's Code of Conduct	Yes	https://www.wacoalholdings.jp/en/group/files/compliance_action_en.pdf
公正な取引・競争	有	https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/risk_management/fair_trade/
Fair Trade and Competition	Yes	https://www.wacoalholdings.jp/en/sustainability/risk_management/fair_trade/
汚職・腐敗防止	有	https://www.wacoalholdings.jp/group/files/compliance_action.pdf
anti-corruption laws and regulations	Yes	https://www.wacoalholdings.jp/en/group/files/compliance_action_en.pdf
税務行動指針	有	https://www.wacoalholdings.jp/group/files/tax_code_of_conduct.pdf
Tax Code of Conduct	Yes	https://www.wacoalholdings.jp/group/files/tax_code_of_conduct_en.pdf
企業倫理ホットライン/内部通報制度	有	https://www.wacoalholdings.jp/group/compliance/accept/
Corporate Ethics Hotline and In-house Whistle-blower System	Yes	https://www.wacoalholdings.jp/en/group/compliance/accept/

	対象範囲 Range	単位 Unit	2020年3月期 FY2020	2021年3月期 FY2021	2022年3月期 FY2022	2023年3月期 FY2023	2024年3月期 FY2024	2025年3月期 FY2025
内部通報制度通報件数	連結 ^{*1}	回						
Number of Reports In-house Whistle-blower System	Consolidated	Times	20	13	15	14	13	18
重大品質問題発生件数	国内グループ	件						
Number of Serious Quality Issues	Domestic Group	Number	3	6	5	0	3	4

*1 一部海外子会社除く Some overseas subsidiaries excluded